

УДК 331.5.024.5
ББК 65.240.502
DOI 10.24411/2412-2025-2020-10017

Абдуллаева Зарема Махмудовна - кандидат экономических наук, доцент кафедры «Политическая экономия», Дагестанский государственный университет;

Акагаджиева Ижсей Акаевна - бакалавр 2 курса обучения отделения «Бухгалтерский учет и аудит» экономического факультета, Дагестанский государственный университет.

Abdullaeva Zarema Mahmudovna - candidate of economic Sciences assistant professor Department of «Political Economy», Dagestan State University;

Akagadzhieva Ijey Akayevna - Bachelor of 2 courses of the Department of Accounting and Audit of the Faculty of Economics, Dagestan State University.

НЕФОРМАЛЬНАЯ ЗАНЯТОСТЬ: РИСКИ ДЛЯ РАБОТОДАТЕЛЯ И РАБОТНИКА

INFORMAL EMPLOYMENT: RISKS FOR THE EMPLOYER AND EMPLOYEE

Проблема существования неформальной занятости является неоднородной и не может быть сведена только лишь к совершенствованию процесса деятельности институтов регулирования рынка труда. Она требует адекватных её сложности вариантов решений. Поскольку понятия «неформальная занятость населения» и «теневая экономика» находятся в тесной взаимосвязи, в статье уделяется особое внимание анализу изменения величины теневого сектора экономики России, а также доли занятых в неформальном секторе в общей численности занятых за пять лет. С целью выявления причин высокого процента занятых в неформальном секторе был проведён опрос среди работающего населения, результаты которого были систематизированы, оценены и получили соответствующую интерпретацию.

Ключевые слова: неформальная занятость, теневой сектор, правовая культура, страховые взносы, минимальный размер оплаты труда.

The problem of the existence of informal employment is heterogeneous and cannot be reduced to merely improving the process of activity of labor market regulation institutions. It requires solutions that are adequate to its complexity. Since the concepts of “informal employment of the population” and “shadow economy” are closely related, the article pays special attention to the analysis of changes in the size of the shadow sector of the Russian economy, as well as the share of people employed in the informal sector in the total number of employees over five years. In order to identify the reasons for the high percentage of people employed in the informal sector, a survey was conducted among the working population, the results of which were systematized, evaluated and received an appropriate interpretation.

Keywords: informal employment, informal sector, legal culture, insurance premiums, minimum wage.

Неформальная занятость представляет собой вид занятости в экономике, когда факт установления трудовых отношений между работником и работодателем скрывается от официальных властей [2]. Численность занятых в неформальном секторе является одним из ключевых показателей, характеризующих долю теневой экономики страны в целом.

По официальным данным Федеральной службы государственной статистики, на конец 2017 года уровень теневого сектора в России составил 12,7% от ВВП или 11,7 трлн. рублей (см. рис. 1).

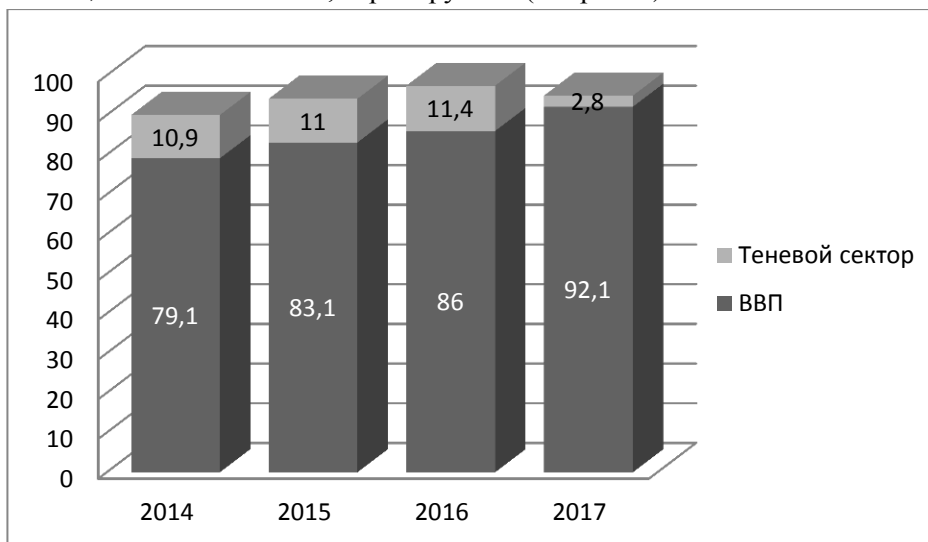


Рисунок 1. Динамика уровня теневого сектора экономики России за 2014-2017 гг., % от ВВП [4]

В целом, как видно по данным рисунка 1, доля теневого сектора экономики за анализируемые четыре года постепенно возрастает: абсолютный прирост в 2017 году по сравнению с 2016 годом составил 0,3 трлн. рублей, а по сравнению с 2014 годом — 0,8 трлн. рублей. По официальным данным уже Федеральной службы по финансовому мониторингу доля теневого сектора российской экономики в 2018 году достигла 20,7 трлн. руб., что составляет примерно 20 % от общего объема ВВП [5]. В абсолютном выражении это на 9 трлн. рублей больше, чем в предыдущем году, при этом темпы роста составляют 176,9 %.

Однако существует и иная оценка сложившейся ситуации. Согласно отчету Ассоциации дипломированных сертифицированных бухгалтеров (АССА), объем теневого сектора экономики в России на начало 2018 года составлял 33,6 трлн. рублей, или 39 % от размера ВВП страны в 2017 г. По этому показателю РФ занимает четвертое место в мире [1, с. 19]. Такое различие между данными объясняется наличием и использованием различных методик для оценки уровня сложившегося теневого рынка в стране.

Доля теневого сектора в общем объеме ВВП страны является наиболее обобщенным показателем. Для более детальной характеристики такого явления, как неформальная занятость, применяется показатель

удельного веса занятых в неформальном секторе в общей численности занятых.

Динамика доли занятых в неформальном секторе в общей численности трудящихся за анализируемые 5 лет представлена в таблице 1.

Таблица 1

Динамика доли занятых в неформальном секторе в общей численности занятых за 2014 - 2018 гг., в % [2]

Годы	2014	2015	2016	2017	2018
Всего	20,1	20,5	21,2	19,8	20,2

По данным таблицы 1 видно, что удельный вес занятых в неформальном секторе постепенно возрастает. Темпы роста в 2018 году по сравнению с 2017 годом достигли 102,1 %. При этом в абсолютном выражении рост составил 0,3 млн. человек. Наименьшее значение за анализируемый период наблюдается в 2017 году (14,3 млн. человек), что на 1 млн. человек меньше, чем годом ранее.

К основным причинам существования неформальной занятости можно отнести:

- высокую налоговую нагрузку при относительно низких доходах в формальном секторе экономики;
- низкий уровень правовой культуры населения;
- невозможность устроиться по договорной форме (большая конкуренция, маленькая заработная плата, нежелание работодателя выплачивать налоги);
- спад производства и замедление темпов экономического роста;
- необходимость получения дополнительного дохода.

Неформальная занятость имеет определённые отрицательные последствия для экономики страны в целом и для каждого конкретного работника в частности. Увеличение доли неформально занятых в общей численности занятого населения приводит к сокращению объёма доходов бюджетов региональных и муниципальных уровней за счёт неуплаченного налога на доходы физических лиц. Помимо этого, уменьшается размер страховых взносов, уплачиваемых работодателем в проценте от общего фонда оплаты труда. Как результат, возникновение дефицита бюджета и невозможность финансирования совокупности мероприятий различных сфер, в том числе и социальной.

При отсутствии заключённого трудового либо гражданско-правового договора между работодателем и работником, последний несёт определённые риски и лишается правовой и социальной защиты. Перечень негативных последствий при уклонении работодателя от оформления трудового договора достаточно велик:

- неоплаченные больничные и отпуска (ежегодный отпуск, учебный отпуск студентам, денежная компенсация за неиспользованные дни отпуска);
- отсутствие доплаты за работу в ночное время, за сверхурочную работу, работу в праздничные дни;

- непроизведенный расчет при увольнении по сокращению штатов;
- отсутствие гарантии сохранения рабочего места в период временной нетрудоспособности, декретного отпуска, отпуска по уходу за ребенком;
- отказ в получении банковского кредита или визы;
- угроза привлечения к ответственности за незадекларированные доходы;
- получение отказа в расследовании несчастного случая на производстве;
- реальная возможность увольнения в любой момент по инициативе работодателя, а также отсутствие оснований для обращения в суд за защитой трудовых прав [3].

Помимо указанных рисков, работник в результате уклонения от уплаты НДФЛ может понести уголовную ответственность.

Стоит отметить, что заключение трудовых отношений без официального трудоустройства может привести к возникновению негативных последствий не только для работника. Работодатель также несёт определённые риски в виде возможности получения штрафов и иных санкций вплоть до запрета на осуществление деятельности.

Для выявления причин высокого процента занятых в неформальном секторе по Республике Дагестан нами был проведён опрос, в котором приняли участие 100 человек. Возраст опрошенной группы колебался в интервале от 18 до 40 лет, то есть был охвачен самый трудоспособный возраст. При этом больше половины от общего числа опрошенных (54,5 %) имеют среднее образование, 42,5 % — высшее, уровень среднего профессионального образования у 3 % человек.

По результатам опроса было выявлено, что лишь 35 % от общего числа опрошенных работают официально, 65 % при трудоустройстве не заключали трудового договора или договора гражданско-правового характера. При этом 80 из 100 человек осведомлены о сопутствующих рисках и отсутствии гарантий и компенсаций, предусмотренных законодательством. Больше половины опрошенных (52,4 %) не готовы обратиться в уполномоченные органы в случае нарушения трудовых прав со стороны работодателя.

Одной из эффективных мер сокращения доли неформальной занятости, по мнению большинства (более 50 %), является увеличение количества рабочих мест. При этом за снижение размера налоговых ставок и страховых взносов проголосовало 17,5 %. При этом 20 % опрошенных посчитало, что ни одна из перечисленных мер не будет эффективной.

Исходя из полученных результатов, можно сделать вывод, что, несмотря на осведомленность опрошенных респондентов относительно рисков, большая часть из них готовы работать без официального трудоустройства, что может быть объяснено низким уровнем правовой культуры населения. Немаловажное значение играет также и размер заработной платы, поскольку зачастую одной из причин перехода в неформальную занятость выступает необходимость получения дополнительного дохода. Так, в результате полученных данных было выявлено, что треть опрошенных (32 человека) получают заработную плату в размере около

10 тысяч рублей при том, что МРОТ с 1 января 2020 года установлен на уровне 12 130 рублей.

Таким образом, неформальная занятость — проблема, которая требует комплексного, качественного подхода со стороны государства, начиная от создания рабочих мест и обеспечения достойного уровня оплаты труда, заканчивая ужесточением санкций за нарушение трудового законодательства. Вывод экономики из «тени» требует осуществления ряда структурных изменений, в том числе увеличение доли финансирования совокупности мероприятий, направленных на создание более благоприятной атмосферы на рынке труда, что в конечном итоге приведёт к положительной динамике.

Список литературы:

1. Касьяненко, А.А., Караванская, Н.С., Каленов, О.Е. Развитие теневого сектора в российской экономике // Экономика знаний: теория и практика. - 2018 г. - №1. - С. 15-26.
2. Неформальная занятость. URL: <https://czn.admtymen.ru/Czn/Page/?menuItem=518d5a7e-4524-4a33-85b9-3ac0ce7ab142> (дата обращения: 26.03.2020 г.).
3. Неформальная занятость и легализация трудовых отношений. URL: <http://www.voronezh-city.ru/communications/comments/detail/10912> (дата обращения: 27.03.2020 г.).
4. Федеральная служба государственной статистики. URL: <https://www.gks.ru/> (дата обращения: 26.03.2020 г.).
5. Федеральная служба по финансовому мониторингу. URL: <http://www.fedsfm.ru/> (дата обращения: 27.03.2020 г.).